

WORK FOR FUTURE

LUBW

Die Landesanstalt für Umwelt Baden-Württemberg sucht Sie!

Warum zur LUBW?

Willkommenskultur

Wir möchten Ihnen den Einstieg so leicht wie möglich machen. Aus diesem Grund bieten wir in den ersten Wochen und Monaten viele Unterstützungsmöglichkeiten an.

Unsere Einführungsveranstaltung – Forum für Neueinsteigerinnen und Neueinsteiger – für den gehobenen und höheren Dienst gibt Ihnen einen Überblick über Ihren neuen Arbeitgeber und Themen, die uns bewegen. Sie haben die Gelegenheit, sich mit anderen neuen Kolleginnen und Kollegen auszutauschen und sich ein erstes Netzwerk aufzubauen.

Gutes Betriebsklima

Die Förderung eines wertschätzenden, positiven Umgangs miteinander und eines guten Betriebsklimas stehen bei uns im Vordergrund. Dabei orientieren wir uns am [Leitbild der Landesverwaltung Baden-Württemberg](#).

Mit unseren Führungsgrundsätzen haben wir ein gemeinsames Wertefundament festgelegt. Regelmäßige Mitarbeitergespräche tragen zum vertrauensvollen, partnerschaftlichen und offenen Austausch zwischen Mitarbeiterin oder Mitarbeiter und Führungskraft bei.

Zu unserem Selbstverständnis gehört eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Personal- und Schwerbehindertenvertretung, wie auch den Beauftragten für Chancengleichheit, die als verlässliche Partner die Arbeitsbedingungen aktiv mitgestalten und die Diversität innerhalb der LUBW fördern.

Gemeinsame Veranstaltungen und Unternehmungen wie der jährliche Betriebsausflug mit vielfältigen Angeboten, das „Hoffest“, interessante Fachvorträge und vieles mehr fördern den Austausch und die Vernetzung untereinander.

WORK FOR FUTURE

LUBW

Weiter- und Fortbildung bei der LUBW

Neue Technologien, fortschreitende Digitalisierung und sich stetig wandelnde Fragestellungen im Umweltschutz und in der Umweltpolitik fordern unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter täglich heraus. In diesem spannenden Arbeitsfeld ist eine kontinuierliche Veränderungs- und Lernbereitschaft gefragt.

Mit einer zukunftsorientierten und bedarfsgerechten Personalentwicklung unterstützen wir Sie, ihr Potenzial zu erkennen, zu erhalten und auszubauen. Dabei sorgen wir sowohl für Ihre fachliche als auch persönliche Weiterentwicklung.

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Bei der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit spielt eine flexible Arbeitszeit eine große Rolle. Aus diesem Grund ist es in vielen unserer Bereiche möglich, die Arbeitszeit unter Berücksichtigung dienstlicher Belange von Montag bis Freitag zwischen 6:00 Uhr und 20:00 Uhr zu erbringen.

Außerdem bieten wir unter bestimmten Voraussetzungen weitere attraktive Möglichkeiten Ihren Arbeitsalltag in Ihr Leben zu integrieren, z.B. durch individuelle Teilzeitvereinbarungen, Homeoffice oder Vereinbarung eines Freistellungsjahres. Anhäufte Plusstunden können im Rahmen Ihres Arbeitszeitkontos ausgeglichen werden.

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber fördern wir das ehrenamtliche Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und gewähren hierfür unter bestimmten Voraussetzungen Sonderurlaub.

Sichere Arbeitsplätze

Mit einer langfristigen Personalplanung und auf Basis von gesetzlicher und tariflicher Regelungen sorgen wir für sichere Arbeitsplätze.

WORK FOR FUTURE

LUBW

Tarifgemäße Bezahlung und Beamtenbesoldung

Die Vergütung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Dieser sieht auch die Zahlung eines „Weihnachtsgeldes“ in Form einer Sonderzahlung vor, welche zusammen mit dem Novemberentgelt ausgezahlt wird. Die entsprechenden Gehaltstabellen sowie weiterführende Informationen finden Sie beim [Landesamt für Besoldung und Versorgung](#).

Beamtinnen und Beamte erhalten ihre Bezüge nach dem Besoldungsrecht für Baden-Württemberg und sind durch die Beamtenversorgung im Alter gut abgesichert. Die Besoldungstabellen und Informationen zur Beamtenversorgung finden Sie beim [Landesamt für Besoldung und Versorgung](#).

Betriebliche Altersvorsorge

Als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter werden Sie bei der [Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder](#) angemeldet und erwerben Ansprüche auf eine betriebliche Altersvorsorge.

Zusätzlich haben Sie die Möglichkeit, durch [Entgeltumwandlung](#) oder die Inanspruchnahme [vermögenswirksamer Leistungen](#) Ihre Altersbezüge auf freiwilliger Basis abzusichern.

Gesundheit und Prävention

Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen. Im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements bieten wir unter anderem Vorträge und Sportangebote sowie Kooperationen mit Fitnessstudios und Fahrradhändlern.

Unsere Fachkraft für Arbeitssicherheit, unsere Sicherheitsbeauftragten, unsere Strahlenschutzbeauftragten und unsere Betriebsärztin schaffen sichere und gesunde Arbeitsbedingungen und kümmern sich um eine ergonomische Gestaltung der Arbeitsplätze.

In belastenden Arbeits- und Lebenssituationen können Sie bei den Beraterinnen und Beratern unserer Externen Mitarbeiterberatung vertraulich und zeitnah Rat und Hilfestellungen einholen.

WORK FOR FUTURE

LU:BW

JobTicket

Wir unterstützen Sie auch auf Ihrem Weg zur Arbeit. Mit einem Zuschuss zum [JobTicket](#) nutzen Sie eines der modernsten Nahverkehrssysteme Europas und kommen stressfrei zu Ihrem Arbeitsplatz. Eine preiswerte Alternative zum Auto, die Sie auch in der Freizeit nutzen können.

Durch unsere Kooperationen mit Fahrradhändlern können Sie von weiteren Vergünstigungen profitieren.

Dienstorte mit Vorzügen

Mit vielen kulturellen Angeboten und Ausflugsmöglichkeiten bieten unsere Dienstorte [Karlsruhe](#) und [Stuttgart](#) eine hohe Lebensqualität und somit beste Aussichten für Sie, Beruf- und Privatleben in Einklang zu bringen. Unser Institut für Seenforschung begeistert mit seiner außergewöhnlich schönen Lage in [Langenargen](#) am Bodensee.

LU:BW

Landesanstalt für Umwelt
Baden-Württemberg